

załącznik nr 2 do zarządzenia Rektora nr R-12/2007
KARTA KURSU

NAZWA	ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI		
NAZWA W J. ANG.	HRM		

KOD	04.9-____-820	PUNKTACJA ECTS	2
-----	---------------	----------------	---

KOORDYNATOR	Barbara Garbarz-Glos	ZESPÓŁ DYDAKTYCZNY
-------------	----------------------	--------------------

WARUNKI WSTĘPNE

WIEDZA	Podstawowy wiedzy o istocie motywowania i inspirowania ludzi do określonych działań, Podstawy prawa, podstawy zarządzania.
UMIEJĘTNOŚCI	Umiejętność obserwacji zjawisk i czynników decydujących o efektywności pracy jednostki i zespołu, umiejętność pracy w zespole i kierowania zespołem.
KURSY	Technologia informacyjna. Podstawy prawa. Ekonomika i zarządzanie szkołą.

EFEKTY KSZTAŁCENIA

WIEDZA	Definicja i cele zarządzania zasobami ludzkimi, system motywacyjny (potrzeby ludzkie, bodźce, hierarchia potrzeb), system motywowania i jego atrybuty, rodzaje bodźców (ekonomiczne, pozaekonomiczne), ustalanie celów, teoria wzmocnienia, motywacja pozytywna i negatywna, instrumenty kadrowe - planowanie zasobów ludzkich, nabór pracowników, wewnętrzny i zewnętrzny rynek pracy, szkolenia i doskonalenie pracowników, ocena jakości i efektywności pracy, istota motywowania i inspirowania ludzi do określonych działań, awansowanie, przenoszenie, degradowanie i zwalnianie, płace jako instrument oddziaływania motywacyjnego, system wynagradzania, budowanie zespołów osiągających sukces i kierowanie ich poczynaniami, znaczenie wytyczanych granic dla skuteczności działań zespołu i jednostki Funkcjonowanie zespołów w firmie. Budowanie zespołu. Style przewodzenia.
UMIEJĘTNOŚCI	Tworzenie systemu komunikacji wewnętrznej w firmie, optymalne i właściwe wykorzystanie narzędzi komunikacji wewnętrznej.

ORGANIZACJA

FORMA ZAJĘĆ	WYKŁAD (W)	ĆWICZENIA W GRUPACH									
		A		K		L		S		P	
LICZBA GODZIN	15	15									

FORMY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

W	Lista obecności.
A	Testy i ćwiczenia. Prezentacje.
K	
L	
S	
P	

OCENA	Średnia ze wszystkich ocen
-------	----------------------------

UWAGI	
-------	--

<p>LITERATURA</p>	<p style="text-align: center;"><u>PODSTAWOWA</u></p> <p>J.A.F.Stoner, R.E.Freeman, D.R.Gilbert jr. Kierowanie, PWN,1998; Zarządzanie – teoria i praktyka (praca zbiorowa pod red. A.K. Koźmińskiego, W.Piotrow-skiego). PWN, 1999; R.A.Webber, Zasady zarządzania organizacjami. PWE, 1984</p>	<p style="text-align: center;"><u>UZUPEŁNIAJĄCA</u></p> <p>T.Pszczółowski, Mała encyklopedia prakseologii i teorii organizacji. Wyd. Zakład Narod. Im.Ossolińskich, Wrocław, Warszawa, Kraków, Gdańsk, 1978</p>
-------------------	--	---